

Evaluation de projet : Principes fondamentaux et outils



PUBLICS REQUIS

Acteurs du secteur associatif, des collectivités publiques



PREREQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Approche **inclusive** et **participative**

Adaptation des supports aux besoins et aux pratiques de la structure

Equilibre entre les apports théoriques et la mise en pratique



OBJECTIFS

Identifier l'intérêt d'évaluer pour sa structure
Démythifier les représentations concernant l'évaluation

Développer une culture commune au sein d'une équipe

Comprendre les différents registres d'évaluation d'action ou de projet

Manipuler et tester des outils et méthodes d'évaluation

Identifier la place de l'évaluation dans une démarche projet



PROFIL FORMATEUR

Des consultants experts en analyse et évaluation des politiques publiques, Bac+5

Une entreprise spécialisée sur les thématiques suivantes :

- Education, jeunesse, familles
- Emploi, formation
- Santé sociale



MOYENS TECHNIQUES

- Paperboard + Post-it
- Vidéoprojecteur ou écran interactif
- Bibliographie, sitographie, lexique

PROGRAMME

Module 1 : Introduction à l'évaluation : L'évaluation, de quoi parle-t-on ? Pourquoi évaluer ?

Accueil et introduction de la formation

Temps d'inclusion : « L'évaluation et moi... »

Atelier « Les bonnes raisons de ne pas faire d'évaluation et comment les dépasser »

Apports théoriques sur les conditions de réussite et la place de l'évaluation dans le cycle projet

Module 2 : Comment structurer une démarche d'évaluation ?

Quizz sur l'évaluation et échanges

Apports théoriques sur les éléments de structuration d'une évaluation (questions évaluatives et registres, indicateurs, sources et méthodes de collecte)

Temps d'évaluation de la matinée de formation

Module 3 : Mise en pratique à partir d'un enjeu de la structure Inclusion de remise en route

Temps de diagnostic partagé sur la question du partenariat et définition d'une ou plusieurs questions évaluatives

Atelier « Je décline une question évaluative » : construction d'un outil de suivi-évaluation en sous-groupes

Travail sur les modalités d'utilisation de l'outil

Appréciation journée et conclusion

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- ✓ Questionnaire de positionnement (avant la formation)
- ✓ Rondes d'évaluation à mi-journée et en fin de journée (fin de formation)
- ✓ Questionnaire d'évaluation (3 mois après formation)

CONDITIONS

Formation en présentiel

A partir de 6 personnes

1 jour – 7 heures

- INTER : 640€TTC / stagiaire / jour
- INTRA : sur Devis