



## Public requis

Acteurs du secteur associatif ou des collectivités publiques

## Prérequis

Aucun

## Moyens pédagogiques

Approche inclusive et participative  
Adaptation des supports aux besoins et aux pratiques de la structure  
Équilibre entre les apports théoriques et la mise en pratique



## Objectifs

**Identifier** l'intérêt d'évaluer pour sa structure

**Démythifier** les représentations concernant l'évaluation

**Développer** une culture commune au sein d'une équipe

**Comprendre** les différents registres d'évaluation d'action ou de projet

**Manipuler** et tester des outils et méthodes d'évaluation

**Identifier** la place de l'évaluation dans une démarche projet



## Profil formateur

Des consultant.es expert.es en analyse et évaluation des politiques publiques

Une entreprise spécialisée sur les thématiques :

- Éducation, jeunesse, familles
  - Emploi, formation
  - Santé sociale

## Moyens techniques

Paperboard +Post-it  
Vidéoprojecteur ou écran interactif  
Bibliographie, sitographie, lexique

# Evaluation de projet : principes fondamentaux et outils

## Programme

### Module 1 : Introduction à l'évaluation

- Accueil et introduction de la formation
- Temps d'inclusion : « l'évaluation et moi... »
- Atelier « Les bonnes raisons de ne pas faire d'évaluation et comment les dépasser »
- Apports théoriques sur les conditions de réussite et la place de l'évaluation dans le cycle projet

### Module 2 : Comment structurer une démarche d'évaluation ?

- Quizz sur l'évaluation et échanges
- Apports théoriques sur les éléments de structuration d'une évaluation (questions évaluatives et registres, indicateurs, sources et méthodes de collecte)
- Temps d'évaluation de la matinée de formation

### Module 3 : Mise en pratique à partir d'un enjeu de structure

- Inclusion de remise en route
- Temps de diagnostic partagé sur la question du partenariat et définition d'une ou plusieurs questions évaluatives
- Atelier « Je décline une question évaluative » : construction d'un outil de suivi-évaluation en sous-groupes
- Travail sur les modalités d'utilisation de l'outil
- Appréciation journée et conclusion

## Modalités de suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement (avant)
- Rondes d'évaluation à mi-journée et en fin de journée (fin de formation)
- Questionnaire d'évaluation (3 mois après)

## Conditions

- Formation en présentiel
- A partir de 6 personnes
- 1 jour – 7 heures
- INTER : 490€TTC / stagiaire / jour
- INTRA : sur Devis