



Public requis

Acteurs du secteur associatif

Prérequis

Aucun

Moyens techniques

Approche inclusive et participative
Adaptation des supports aux besoins et
aux pratiques de la structure
Équilibre entre les apports théoriques
et la mise en pratique



Objectifs

Se retrouver autour des missions et des valeurs essentielles d'un centre social.

Identifier le rôle de chaque membre de l'équipe dans une organisation collective au service du territoire.

Partager une vision commune des valeurs et du fonctionnement de son centre social.

Co-construire des principes de collaboration pour l'avenir.



Profil formateur

Gérant-Consultant du cabinet Itinere Conseil.

Ancien directeur de structures de l'ESS dont 17 années au sein du réseau des centres sociaux

Moyens techniques

Paperboard +Post-it
Vidéoprojecteur
Bibliographie, sitographie, lexique

Retrouver du sens, faire équipe : se reconnecter autour des valeurs de son centre social

Programme

Inclusion : A quoi sert un centre social ?

Partie 1 : Comprendre l'organisation de sa structure

- Atelier « La cartographie de l'équipe » : représenter les fonctions, rôles et interactions actuelles, identifier les points de coopération et les zones de tension
- Débat mouvant : « La responsabilité c'est de l'ordre de l'individuel ou du collectif ? »
- Repérer les forces et les clés du succès sur lesquelles un travail d'équipe peut reposer mais aussi les freins et les obstacles pouvant empêcher les espaces collaboratifs (utilisation du speed boat)

Partie 2 : Comment mieux faire équipe et où allons nous ensemble ?

Temps d'échange et de réflexion sous format World café :

- Comment mieux communiquer entre nous pour favoriser un travail de qualité et la réussite de notre projet ?
- Qu'est-ce qui peut renforcer la confiance dans nos rapports de travail ?
- Comment prendre soin les uns des autres au travail ?

Exercice de projection positive : « Notre centre social dans un an : quelle progression dans notre travail d'équipe et dans notre capacité à collaborer ? ».

- Identification des premières actions concrètes à mettre en œuvre

Modalités de suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement (avant)
- Ronde d'évaluation en fin de journée (fin de formation)
- Questionnaire d'évaluation (3 mois après)

Conditions

- Formation en présentiel
- A partir de 6 personnes
- 1 jour – 7 heures
- Formation réalisée en INTRA : 2000 € TTC